



Република Србија
Град Крагујевац
Градска управа за развој и инвестиције
Секретаријат за локални економски развој,
привреду, пољопривреду и заштиту животне средине
Одељење за локални економски развој и привреду
Број: XXIV-02-4/24
Дана: 1. фебруара 2024. године
К р а г у ј е в а ц

К о н с у л т а ц и ј е

поводом израде новог Програма
запошљавања града Крагујевца за период 2024-2026. годину,
који је одржан 1. фебруара 2024. године у сали 105, у 11 сати

Консултативном састанку поводом израде новог Програма запошљавања града Крагујевца за период 2024 – 2026. година, присуствовали су:

- Саша Соковић, начелник Одељења за локални економски развој и привреду,
- Саша Раденковић, Одељење за локални економски развој и привреду,
- Невена Митић, Национална служба за запошљавање - филијала Крагујевац,
- Бранка Михајловић, Национална служба за запошљавање - филијала Крагујевац,
- Снежана Милисављевић, председница удружења „Путоказ“ Крагујевац,
- Синиша Којић, директор Средње стручне школе у Крагујевцу,
- Предраг Ивковић, директор Центра за социјални рад „Солидарност“,
- Биљана Радовановић, председница Удружења за подршку особа са инвалидитетом "ЕГАЛ" и Удружења за помоћ особама са L.Down sindromom Крагујевац,
- Славица Степановић, представница удружења „...ИЗ КРУГА - Крагујевац, Организације за заштиту права и подршку особама са инвалидитетом“
- Јелена Лукић, WKG DOO KRAGUJEVAC,
- Слободан Беровић, заменик директора WKG DOO KRAGUJEVAC,
- Марија Стојадиновић, директорка Развојног бизнис центра и представник НИРАС-а,
- Милена Мијаиловић Јанковић, Центар за развој каријере, Универзитет у Крагујевцу,
- Лазар Делибашић, председник Удружења младих „VIBE“,
- Милица Чукић, наставник из ТУШ „Тоза Драговић“,
- Марија Ђоковић, Градске управе за друштвене делатности, Канцеларије за младе.

Представници Националне службе за запошљавање, Филијале Крагујевац, говорили су о претходном Локалном акционом плану запошљавања за период 2021 - 2023. година, који је реализован у сарадњи са Градом. Представљени су подаци за сваку годину, уз закључак да су се износи и број ангажованих лица по мерама АПЗ повећавали из године у годину. У претходном периоду, највеће интересовање било је за јавне радове, а затим за субвенције за samozapošljavanje. Истакнуто је мишљење да би требало да се укључи и Пореска управа у радну групу, јер она даје послодавцима олакшице у виду субвенција до 75%, које могу да се користе и неколико година.

Том приликом присутни су информисани и да јавних радова као мера, неће бити финансирани на државном нивоу, а за то су се највише интересовала удружења особа са ионвалдитетом. Невена Митић из филијале Крагујевац, Националне службе за запошљавање, рекла је да по новом нацрту националног плана запошљавања, јавни радови ће се задржати само у локалним програмима запошљавања и то искључиво за инвалидна лица, додајући да би износи по мерама требало бити повећани од ове године.

Представници Развојног бизнис центра говорили су о томе чега би се требало придржавати приликом израде Локалног програма запошљавања. Марија Стојадиновић је навела да је пројекат „Знањем до посла“, који су заједно реализовали Швајцарска организација за развој и град Крагујевац, у циљу унапређења процеса израде докумената политике запошљавања, организовао регионалне радионице о изради локалних програма запошљавања. Спољни експерти су анализирали претходне локалне планове запошљавања и њихова препорука је да фокус треба да буде на доброј анализи локалног тржишта рада. Према њиховом мишљењу, претходни локални планови запошљавања садржали су много статистичких података на националном нивоу. Међутим, потребни су подаци на локалу, јер након квалитетне анализе, бирају се оне мере које би биле одговор на локалне проблеме тржишта рада. Документи политике запошљавања треба да буду конкретни, да садрже јасне индикаторе праћења и евалуацију. Марија Стојадиновић је додала да ће експерти пројекта „Знањем до посла“ бити на располагању локалним самоуправама као подршка у процесу израде програма запошљавања.

На националном нивоу, потребно је да се размотре критеријуми на основу којих ће се бирати локалне самоуправе за суфинансирање. Између осталог, то су питања као што су: како је рађена анализа, да ли локалне самоуправе имају Савет за запошљавање, колико пута се састају на годишњем нивоу итд. Марија Стојадиновић је навела да Развојни бизнис центар има позитивно искуство са обукама на радном месту, да је проценат успешности висок и да 60% младих који прођу обуку остане у истој фирми.

Директор Средње стручне школе Синиша Којић је рекао да формално образовање више није довољно да задовољи потребе привреде, јер недостају поједини образовни профили и број ученика није довољан. Из тог разлога, потребно је укључити мере којима би се амортизовали овакви удари на привреду. По његовом мишљењу, неопходно је стратегију запошљавања усмерити и на основне школе, поради на афирмацији привреде и индустрије. После завршене гимназије, ученици морају да се преквалификују. Синиша Којић је додао да је од 60 тражених, школу за заваривача уписало само 18 ученика.

Којић је рекао да ће бити одржана промоција дуалног образовања, односно учења на радном месту. Према његовом мишљењу, канцеларију за дуал би требало укључити у рад савета за запошљавање. Такође, сматра да би ученике са посебним потребама требало након завршеног формалног образовања укључити у радионице за обуку за запошљавање.

Представник из редова привредних организација, Јелена Лукић из WKG DOO, је навела да сваки послодавац размишља да ли има интерес да врши обуку и колики ће бити трошкови. Већина лица која долазе у ову фирму су са другим и трећим степеном стручне спреме, међу њима су Роми и инвалидна лица. Она сматра да би локална самоуправа требало да помогне послодавцима који у континуитету запошљавају лица са инвалидитетом, кроз субвенције или пореске олакшице. WKG DOO је био заинтересован за платформу РБЦ - пријава за тражени образовни профил, где су након завршене обуке деца напустила фирму. Сличан случај је био и са обуком за заваривача, где је од шест полазника само двоје остало у фирми.

Председница Удружења за подршку особама са инвалидитетом "Егал", Биљана Радовановић, истакла је да Крагујевац нема дневне боравке за инвалидна лица, као ни асистенте или лиценциране агенције за пружање услуга инвалидним лицима. Као добар пример је навела Чачак. Она сматра да су јавни радови потребни, јер се та лица упосле на извесно време. По њеном мишљењу, требало би да се привредницима дају субвенције или олакшице, како би запошљавали особе са инвалидитетом.

Представнице Националне службе за запошљавање, Бранка Михајловић и Невена Митић, сматрају да особе са инвалидитетом могу бити и функционалне за рад (глувонема лица, лица са дијабетесом). Оне су навеле да може да се субвенционисање бруто зарада до 75%, или да Национална служба за запошљавање плаћа обавезе послодавца у периоду до три године. Мера субвенционисања бруто зараде до 75% би одговарала и послодавцима и корисницима. Такође, Невена Митић је додала да је и мера стручна пракса популарна.

Председница Удружења "Путоказ", Снежана Милисављевић, говорила је о проблемима незапослених жена старијих од 45 година. Као излаз за теже запошљива лица, нарочито жене старије од 45 година, предлог је социјално предузетништво. Снежана Милисављевић је навела да удружење „Путоказ“ реализује пројекат „Подршка развоју социјалног предузетништва Крагујевац“. Као могуће проблеме у процесу оснивања социјалног предузећа, навела је простор који се плаћа. Локална самоуправа би могла да уступи предузећу неки простор на коришћење. Такође, као проблем се истичу и правно-финансијски послови, односно књиговодство, које таква предузећа не могу да приуште. Као могуће решење, она је рекла да стручне службе Градске управе могу да пруже такву врсту помоћи. Такође она сматра да би требало да постоји служба која би се бавила проблемима лица са инвалидитетом и социјалним предузећима.

Биљана Радовановић сматра да, иако је идеја социјалних предузећа добра, реално лица са инвалидитетом никада не могу заиста да зараде плату. Она је мишљења да иза социјалних предузећа треба да стане локална самоуправа. Саша Соковић из градске управе је навео пример предузећа „Задругарство“ где је Градска управа за развој и инвестиције од донаторских средстава набавила неопходну опрему и тиме помогла рад предузећа.

Милена Мијаиловић Јанковић из Центра за развој каријере навела је да од 2020. године постоји усклађеност студијског програма са потребама тржишта рада. У складу са чланом 60. Закона о високом образовању, Универзитет је

конституисао Савет послодаваца у циљу креирања студијских програма који одговарају потребама тржишта рада и савременим токовима привреде. Савет броји девет чланова, од којих четири члана именује Привредна комора Србије, а пет чланова ректор Универзитета. Мандат чланова Савета траје четири године. Милена Мијаиловић Јанковић је нагласила значај стручне праксе, која се спроводи или кроз обуке у компанијама или кроз стицање праксе у јавној управи. Навела је као пример обуке за младе, кратки програм студија-компетенције за рад, у трајању од три месеца. Такође, као један од праваца је навела и подршку развоју предузетништва, односно помоћ студентима и запосленима у развоју предузетништва.

У децембру 2023. године одобрена су средства за успостављање иновативних инкубатора. У наредном периоду је планирано да почне да функционише сајт иновативних инкубатора, односно канцеларија за младе који желе да се баве технолошким предузетништвом.

Лазар Делибашић из удружења младих „VIBE“ сматра да је неопходно да се садржај прилагоди младима. Сматра да млади нису довољно информисани или да им информације нису презентоване на адекватан начин. Његов предлог је да се позову на састанак млади предузетници, како би се изјаснили о томе са којим проблемима се сусрећу и шта је то што им је потребно.

НАЧЕЛНИК ОДЕЉЕЊА

Саша Соковић